

СОГЛАШЕНИЕ № 65/1

о взаимодействии между управлением труда и занятости населения Тамбовской области и Тамбовским областным государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением «Колледж торговли, общественного питания и сервиса»

г. Тамбов

«30» апреля 2021 г.

Управление труда и занятости населения Тамбовской области, именуемое в дальнейшем «Управление», в лице начальника Управления Филимонова Михаила Сергеевича, действующего на основании Положения об управлении труда и занятости населения Тамбовской области, утвержденного постановлением главы администрации Тамбовской области от 18.04.2012 № 23 и Тамбовское областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Колледж торговли, общественного питания и сервиса», именуемое в дальнейшем «Колледж», в лице директора Жукова Александра Васильевича, действующего на основании Устава вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1. Предметом данного договора является взаимодействие Сторон в вопросах профессиональной ориентации и содействия в поиске работы.

1.2. Стороны осуществляют профориентационную работу с целью оказания помощи в выборе сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования студентов и выпускников.

1.3. Стороны в рамках своих полномочий осуществляют комплекс мероприятий по профессиональному информированию и консультированию студентов старших курсов с целью оказания помощи в социально-профессиональной адаптации на рынке труда.

1.4. Стороны ведут совместную работу по содействию в поиске подходящей работы студентам и выпускникам Колледжа на временную, постоянную работу.

1.5. Стороны участвуют в проведении мероприятий, направленных на содействие трудоустройству.

1.6. Стороны в рамках своих полномочий осуществляют комплекс мероприятий по информированию выпускников Колледжа, впервые ищущих работу, и работодателей по организации стажировки в целях приобретения опыта работы после окончания Колледжа.

1.7. Стороны производят обмен информацией о наличии вакантных учебных и рабочих мест.

2. Обязательства сторон

2.1. Управление посредством Тамбовских областных государственных казенных учреждений центров занятости населения обязуется:

2.1.1. Проводить тематические беседы, лекции, мастер-классы, тренинги, индивидуальные и групповые консультации со студентами и выпускниками в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования.

2.1.2. Предоставлять информационные буклеты, памятки по вопросам эффективного поиска работы и адаптации на рабочем месте, выдержки из банка вакантных рабочих мест, диаграммы с рейтингом профессий по запросу Колледжа.

2.1.3. Предоставлять Колледжу возможность участвовать в работе ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, других мероприятиях, проводимых Управлением.

2.1.4. Обеспечивать представителям Колледжа необходимые условия (рабочее место, стенд для размещения информации, и си.) в период участия в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест и других мероприятиях, направленных на профессиональную ориентацию, социально-профессиональную адаптацию и содействие занятости молодежи.

2.1.5. Представлять информацию о количестве выпускников, зарегистрированных в качестве безработных, по запросу Колледжа.

2.2. Колледж обязуется:

2.2.1. Принимать участие в ярмарках вакансий и учебных рабочих мест и других мероприятиях, организуемых Управлением.

2.2.2. Направлять студентов для участия в ярмарках вакансии и учебных рабочих мест и других мероприятиях, организуемых на базе Управления, направленных на социально-профессиональную адаптацию молодежи на рынке труда.

2.2.3. Создавать и необходимые условия представителям Управления (помещение и материалы), формировать группу студентов и обеспечивать их явку на проводимые в Колледже совместные мероприятия.

2.2.4. Участвовать совместно со специалистами службы занятости в разработке инструментария для социологических опросов и в их проведении среди ВЫПУСКНИКОВ С целью выявления профессиональных намерений,

2.2.5. Предоставлять информацию о трудоустройстве выпускников по запросу Управления.

3. Заключительные положения

3.1 Договор вступает в силу со дня подписания и действует 5 лет.

Все изменения и дополнения в настоящем договоре оформляются в письменной форме и подписываются обеими сторонами.

3.2. Настоящий договор не предусматривает взаимных финансовых условий сторон.

3.3 Все споры между сторонами, возникшие в связи с выполнением обязательств ПО настоящему договору, разрешаются сторонами самостоятельно.

3.4. Договор может быть расторгнут в одностороннем порядке любой из сторон путем письменного уведомления другой стороны,

3.5 Договор прекращает свое действие через 30 дней с момента получения уведомления о расторжении соглашения в одностороннем порядке другой стороной.

4. Юридические адреса сторон

<p>Управление труда и занятости населения Тамбовской области 392000 Юридический адрес Тамбовская обл., г.Тамбов, ул.З.Космодемьянской, 6</p> <p>Начальник управления труда и занятости населения Тамбовской области  М.С. Фидионов</p> 	<p>ТОГБПОУ «Колледж торговли, общественного питания и сервиса» Юридический адрес: 392018, г. Тамбов, ул. Мичуринская, 110, тел/факс: 8(4752) 53-05-21</p> <p>Директор ТОГБПОУ «Колледж торговли, общественного питания и сервиса»  А.В. Жуков</p> 
---	--