

Рассмотрено
на заседании
Педагогического совета
Протокол № 1
от 28.08.2023г.

УТВЕРЖДАЮ
И.о. директора ТОГБПОУ
«Колледж торговли,
общественного питания и сервиса»
_____ М.Н. Кузнецова

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ВЫПУСКНИКОВ
ТОГБПОУ «Колледж торговли, общественного питания и сервиса»**

№	Мероприятие	Сроки проведения	Ответственный
Мероприятия, проводимые на региональном уровне			
1.1	Проведение молодежного форума по содействию трудоустройства выпускников «СПО рулит»	Апрель, ноябрь	Ресурсный центр развития добровольчества в системе СПО, УОиН
1.2	Web-квест «Лестница в самозанятость»	ежемесячно	Тамбовская областная торгово-промышленная палата
1.3	Проведение ярмарки вакансий для студентов с инвалидностью и ОВЗ в рамках чемпионата «Абилимпикс»	апрель	Управление труда и занятости населения, УОиН, координационный совет работодателей
1.4	Проектная площадка «Предпринимательство. Простые шаги»	Март, ноябрь	Центр по развитию предпринимательства ТОГАПОУ «Тамбовский бизнес-колледж», УОиН
1.5	Тренинг «Эффективная самопрезентация: собеседование с работодателями» (для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей)	Апрель, май	БПО, РУМЦ
1.6	Деятельность экспериментальной площадки «Профессиональная траектория» (для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей)	Апрель, октябрь	КТОПИС, Центры постинтерантного сопровождения
1.7	Организация подготовки по программам ДПО, ПО	В течение года	КТОПИС, ЦООП
1.8	Курсы повышения квалификации с учетом изменившихся технологических требований работодателей «Шаг в	Май, октябрь	КТОПИС, работодатели

	профессию» (для выпускников, завершивших службу в армии по призыву)		
1.9	Питч-сессия «Самозанятость – новая форма трудоустройства выпускников»	октябрь	Тамбовская областная торгово-промышленная палата
1.10	Мастер-классы для выпускников из числа детей –сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Твоя карьера»	ежемесячно	Центры постинтернатного сопровождения, КТОПИС
1.11	Размещение на сайте БПОО информации о вакансиях для инвалидов и лиц с ОВЗ, деятельность горячей линии	постоянно	БПОО, РУСЦ, управление труда и занятости населения
Мероприятия , проводимые внутри колледжа			
2.1	Проведение мониторинга с обучающимися выпускных групп «Изучение карьерных стратегий студентов»	ежемесячно	Зам. по УПР Классные руководители
2.2	Совместная работа с Центрами занятости населения по информационному консультированию о ситуации на рынке труда, требованиях, предъявляемых работодателем, профессионально важных качеств специалиста	В течение года	Зам. по УПР
2.3	Мониторинг и прогнозирование рынка труда	ноябрь	Зам. по УПР
2.4	Проведение презентаций предприятий, организация встреч с работодателями, успешными выпускниками	В течение года	Зам. по УВР Зам по УПР
2.5	Организация экскурсий студентов и выпускников на предприятия «Дни без турникета»	В течение года	Зам. по УВР Зам по УПР
2.6	Участие в «Ярмарках профессий», проводимых Центрами занятости населения	По плану ЦЗН	Зам. по УПР
2.7	Участие в «Ярмарках вакансий», проводимых АНО «Региональный центр управления и культуры»	По плану АНО «РЦУК»	Зам. по УВР Зам по УПР
2.8	Участие в Ярмарке вакансий» в рамках Делового центра Международной Покровской ярмарки	октябрь	Зам. по УВР
2.9	Заключение договоров с предприятиями на прохождение практической подготовки (с возможностью зачисления специалистов в кадровый резерв организации), Договоров о сетевом взаимодействии и сотрудничестве	В течение года	Зам. по УПР

2.10	Групповые собеседования с работодателями, экскурсии на предприятия, проведение совместных мероприятий с работодателями.	В течение года	Зам. по УПР Зам по УВР, Классные руководители
2.11	Мониторинг предприятий на предмет удовлетворенности качеством профессионального образования трудоустроившихся выпускников	В течение года	Зам. по УПР
2.12	Празднование Дня профессий: День повара День туризма и гостеприимства День парикмахера День работников легкой промышленности	20 сентября 27 сентября 13 сентября 10 июня	Классные руководители, мастера пр/об
2.13	Проведение предметных недель, конкурсов профессионального мастерства, часов сотрудничества и т.д.	По плану колледжа	Зам по УВР Зам по УПР
2.14	Рекламно-разъяснительная работа для выпускников по вопросам поступления в ВУЗы	Февраль-июнь	Зам. директора по маркетингу
2.15	Диагностика социально-психологической готовности выпускника: - изучение мотивации профессиональной деятельности (методика К. Замфир в модификации А. Реанна) - методика «Ценностные ориентации» М. Рокич) - Тест оценки коммуникативных умений - Ценностный опросник С. Шварца	В течение года	Педагог-психолог
2.16	Проведение социально-психологических тренингов: - «Команда» -«Конструктивные коммуникации» - «Лидер» - «Самопрезентация»	Март-май	Педагог-психолог
2.17	Проведение тренингов «Технология составления резюме», «Эффективное поведение на рынке труда» для выпускников колледжа	Апрель- май	Педагог-психолог
2.18	Работа Консультационного пункта по развитию малого и среднего бизнеса, регистрации в качестве «самозанятого». Участие в конкурсах бизнес-проектов (работа проводится групповая и индивидуальная)	По плану кружка	Руководитель консультационного пункта
2.19	Работа кружка «Правовое регулирование профессиональной деятельности» основные аспекты деятельности: Порядок оформления документов при	По плану кружка	Руководитель кружка

	приеме на работу. Трудовой договор. Эффективный контракт. Как защитить свои права Работа с правовыми информационными системами «Гарант» и «Консультант плюс»		
2.20	Содействие летней занятости студентов	Май-август	Зам. по УВР
2.21	Размещение на официальном сайте колледжа и организация работы горячей линии по вопросам трудоустройства	постоянно	Зам по УПР
2.22	Размещение на сайте колледжа информацию о возможностях трудоустройства, о вакансиях	постоянно	Зам по УПР
2.23	Консультации студентов по вопросам профориентации и трудоустройства, в том числе выпускникам с инвалидностью и ОВЗ	Постоянно	Зам по УПР Кл. руководители
2.24	Создание банка вакансий рабочих мест. Оформление информационного стенда «Информация по трудоустройству»	постоянно	Зам по УПР
2.25	Осуществление ежедневного мониторинга трудоустройства выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	ежедневно	Зам по УПР
2.26	Сбор данных о планируемом трудоустройстве выпускников	Апрель-май	Зам. по УПР Кл. руководители
2.27	Формирование банка данных о трудоустройстве выпускников	В течении 2-х лет после выпуска	Зам. по УПР Кл. руководители
2.28	Предоставление данных о трудоустройстве по запросам вышестоящих организаций	По запросу	Зам по УПР
Целевые показатели, характеризующие эффективность данных мероприятий			
	Доля трудоустроенных выпускников; Доля выпускников, зарегистрировавшихся в качестве самозанятых, индивидуальных предпринимателей; Доля трудоустроенных выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ; Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства Численность студентов, охваченных деятельностью Центра содействия трудоустройству выпускников;		