

Рассмотрено
на заседании
Педагогического совета
Протокол № 4
от 28.02.2019г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор ТОГБПОУ
«Колледж торговли,
общественного питания и сервиса»
А.В. Жуков



Приказ № 45 от 07.03.2019

Локальный акт № 6

**Положение
о Школе адаптации молодых педагогов
ТОГБПОУ «Колледж торговли, общественного питания и сервиса»**

1. Общие положения

1.1. Школа адаптации молодых педагогов является составной частью методической службы ТОГБПОУ «Колледж торговли, общественного питания и сервиса» (далее – Колледж) и объединяет молодых педагогов, имеющих профессиональный стаж менее 3 лет.

1.2. Школа адаптации молодых педагогов (далее - Школа) это постоянно действующее профессиональное объединение преподавателей, созданное с целью формирования у начинающих педагогов высокого уровня профессиональных компетенций и удовлетворение потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

2. Цель Школы адаптации молодых педагогов

2.1. Организационно-методическое сопровождение процесса профессиональной адаптации молодых преподавателей и мастеров производственного обучения колледжа, а также их психологическая поддержка.

3. Задачи Школы адаптации молодых педагогов

3.1. Способствовать формированию индивидуального стиля педагогической и творческой деятельности молодых педагогов;

3.2. Способствовать формированию практических навыков работы с методической документацией, необходимых для педагогической работы по занимаемой должности;

3.3. Обеспечить научно-методическую поддержку и помощь молодым педагогам во внедрении современных педагогических технологий в образовательный процесс;

3.4. Обеспечить психологическую поддержку профессиональной и социальной адаптации молодых специалистов.

4. Организация работы

4.1. Школа представляет собой форму повышения педагогической, научно-методической и психологической грамотности молодых педагогов в формате обучающих семинаров на постоянной основе.

4.2. Основные направления работы:

- методическое сопровождение разработки учебно-планирующей и методической документации;
- методическое сопровождение классного руководства;
- методическое сопровождение работы заведующего учебным кабинетом;
- психогигиена труда педагога.

4.3. Работа Школы проводится по плану, утвержденному директором колледжа.

4.4. Формы работы: семинары-практикумы; мастер-классы; психологические тренинги; обмен опытом, взаимное посещение уроков; конкурсы профессионального мастерства среди молодых педагогов.

4.5. Заседания Школы адаптации молодого педагога проводятся каждый месяц. В течение учебного года проводится не менее 10-ти заседаний.

5. Структура Школы

5.1. Руководство работой Школы осуществляет методист колледжа.

5.2. Для организации работы и проведения обучающих семинаров привлекаются заместители директоров, заведующий учебной частью и заведующий СПО, председатели предметно-цикловых комиссий, педагоги-наставники, опытные педагоги, социальный педагог колледжа, а также сотрудники ТОИПКРО, работодатели.

5.3. Педагоги-наставники молодых педагогов утверждаются приказом директора на каждый учебный год.

5.4. Работа Школы организуется в соответствии с утверждённым Положением и планом работы на каждый учебный год.

6. Функции и обязанности руководителя Школы

6.1. Организация групповых занятий для молодых педагогов, проведение практических семинарских занятий, участие в научно - практических конференциях, заслушивание отчетов членов Школы по вопросам организации учебной деятельности и профессиональному самообразованию.

6.2. Оказание индивидуальной консультационной поддержки.

6.3. Организация изучения профессиональных потребностей молодых педагогов, помощь в самосовершенствовании.

6.4. Организация работ по изучению передового педагогического опыта, как преподавателей колледжа, так и профессиональных образовательных организаций Тамбовской области.

7. Права участников Школы

7.1. Принимать участие в работе предметно-цикловых комиссий, научно-практических конференций разного уровня, педагогического совета.

- 7.2. Использовать материально-техническую базу колледжа для самообразования.
- 7.3. Получать консультативную помощь опытных педагогов, методиста.
- 7.4. Повышать свою квалификацию.

8. Ответственность

- 8.1. Участники и руководитель Школы несут ответственность за выполнение поставленных перед ними задач, функций и обязанностей.

9. Делопроизводство

- 9.1. Положение о Школе адаптации молодых педагогов.
- 9.2. План работы Школы на учебный год.
- 9.3. Планы работы педагогов-наставников с молодыми педагогами на учебный год.
- 9.4. Банк данных о молодых педагогах Школы и их наставниках: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, общий и педагогический стаж, год окончания высшего учебного заведения и другая необходимая информация).
- 9.5. Протоколы заседаний Школы адаптации молодых педагогов.

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью
3 (три) листа

Директор

А.В.Жуков

