ИТОГОВАЯ ЗАЩИТА ПРОГРАММЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ *КЛАСТЕРА «ГОСТЕПРИИМНАЯ ТАМБОВЩИНА»*

КУЗНЕЦОВА МАРИНА НИКОЛАЕВНА,
Директор ТОГБПОУ «Колледж торговли, общественного питания и сервиса»
ТАМБОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ОСНОВНЫЕ ДАННЫЕ О КЛАСТЕРЕ

Общие сведения о кластере

Статус ОО	Контингент обучающихся в ОО кластера (всего/по ОПОП-П на 2024/2025 уч.год.)	Количество выпускников в ОО кластера (за 2023 /2024 уч.год).	Количественный состав педагогических работников в ОО кластера	Количество образовательных организаций в составе кластера	Количество предприятий-партнеров в составе кластера
Базовая	956/502	-	44	11	7
Сетевая	5227/790	-	177		
Всего	6183/1292	-	221		

Плановые и фактические показатели Приложения №5 Программы деятельности кластера

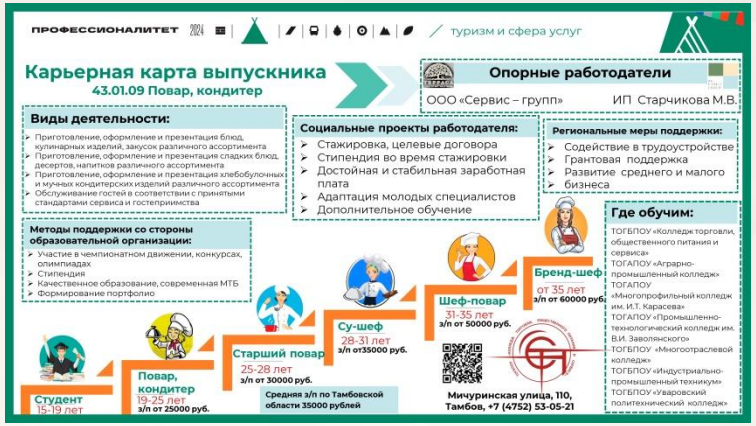
№	Показатель Программы Деятельности	План	Факт
1	Количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет», разработанным в том числе с применением автоматизированных методов конструирования указанных образовательных программ	1290	1292
2	Количество реализуемых образовательных программ центра в интересах организаций (реального сектора экономики) , участвующих в реализации программы деятельности центра	6	10
3	Количество педагогических работников образовательных организаций, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий, обеспечивающих реализацию мероприятий федерального проекта «Профессионалитет», в том числе в части получения производственных навыков	75	79
4	Количество работников, участвующих в реализации программы деятельности кластера, призеров и победителей чемпионатов профессионального мастерства, включенных в образовательный процесс в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий, обеспечивающих реализацию мероприятий федерального проекта «Профессионалитет», в том числе в части получения педагогических навыков	18	21
5	Количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет», разработанным в том числе с применением автоматизированных методов конструирования указанных образовательных программ, прошедших практическую подготовку на базе кластера с закреплением наставника, работающего в организации, участвующей в реализации программы деятельности кластера	1290	1292
6	Количество заключенных с гарантией трудоустройства выпускников договоров о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального образования в рамках федерального проекта «Профессионалитет», разработанным, в том числе с применением автоматизированных методов конструирования указанных образовательных программ	61	66
7	Объем финансирования (включая расходы на оплату труда преподавателей и мастеров производственного обучения) образовательных организаций, являющихся участниками кластера, обеспечиваемый их учредителями, который не может быть менее объемов финансирования образовательных организаций до создания центра (тыс. руб.)	654 989,7	654 989, 7
8	Объем внебюджетных средств (включая стоимость безвозмездно переданного организациями, участвующими в реализации программы деятельности кластера, образовательным организациям, являющимся участниками кластера, имущества, необходимого для реализации основных профессиональных образовательных программ, основных программ профессионального обучения и дополнительных профессиональных программ), направляемых на развитие кластера (тыс. руб.)	2400,0	2400,0

КУЗНЕЦОВА МАРИНА НИКОЛАЕВНА

УПРАВЛЕНИЕ КЛАСТЕРОМ







Создана управляющая компания кластера (приказ от 30.08.2023 г. №135), в состав которой вошли опорные работодатели и сетевые образовательные организации

Приказ Министерства образования и науки Тамбовской области от 30.08.2023 г. №2411 «О внесении изменений в уставы Тамбовских областных государственных бюджетных образовательных учреждений»

- Утверждено положение об управляющей компании образовательного кластера СПО

Количество проведенных заседаний в 2024 году

- В рамках деятельности Управляющей компании в 2024 году в соответствии с положением ежеквартально проводятся заседания – всего 8.

К компетенции управляющей компании относится:

- Разработка локальных нормативных актов
- Развитие сетевого взаимодействия
- Определение направления модернизации МТБ
- Развитие кадрового потенциала
- Разработка и реализация основных профессиональных образовательных программ
- Реализация программы популяризации ФП «Профессионалитет»

Внедрены уникальные решения и практики в рамках взаимодействия участников кластера:

- Формирование рабочих групп из состава участников кластера по разработке карьерных карт профессий и специальностей кластера по итогам приёмной кампании.
- Формирование профиля выпускников колледжей кластера
- Передача оборудования в счет софинансирования работодателями проекта

УПРАВЛЕНИЕ КЛАСТЕРОМ

Сетевое взаимодействие в кластере

Опыт реализации сетевого взаимодействия

Колледж торговли, общественного питания и сервиса имеет опыт более 5 лет сетевого взаимодействия по использованию своей базы для подготовки и проведения региональных чемпионатов профессионального мастерства по компетенциям: «Поварское и кондитерское дело», «Парикмахерское искусство»

Совместное использование материально-технической базы участниками кластера при реализации образовательных программ

Основой дальнейшего развития сетевого взаимодействия в кластере явилось заключение договоров о сетевой форме реализации образовательных программ в целях совместного использования МТБ центра (кластера).







УПРАВЛЕНИЕ КЛАСТЕРОМ

Учебно-производственный комплекс

Создание и функционирование учебно-производственного комплекса

В сентябре 2024 г. на базе образовательного кластера создан учебно-производственный комплекс по виду деятельности «Технология индустрии красоты»

Участие сетевых образовательных организаций и предприятий-партнеров в деятельности УПК

УПК создан в партнерстве с опорным работодателем, оснащен оборудованием на 2 рабочих места.

Услуги в рамках УПК

В рамках деятельности УПК студенты образовательного кластера оказывают парикмахерские услуги потребителям

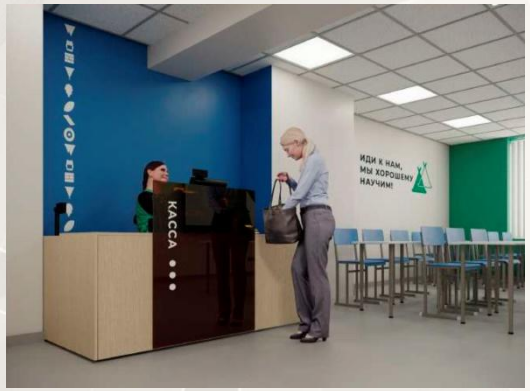




МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА КЛАСТЕРА

Освоение средств ФБ, подтверждение средств софинансирования, выполнение ремонтных работ и укомплектованность кластера

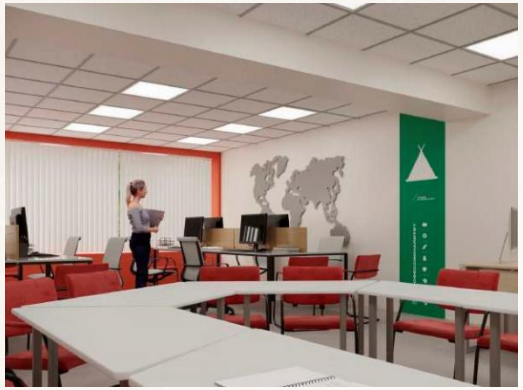
№	Показатель	Фактическое выполнение по состоянию на 29.11.2024 г.		
1	Освоение средств федерального бюджета %	Законтрактовано	Кассовое исполнение	
		100	54	
2	Подтверждение средств софинансирования кластера, %	Средства работодателя	Региональный бюджет	Средства образовательной организации
		100	36	100
3	Выполнение ремонтных работ и брендирования кластера, %	Фактическое выполнение ремонтных работ в общих помещениях	Фактическое выполнение ремонтных работ в зонах по видам работ	
		65	65	
4	Укомплектованность кластера, %	Укомплектованность оборудованием	Введение оборудования в эксплуатацию	
		100	10	



Зона организации торговли и обслуживания покупателей



Зона гостиничного номера


Зона продвижения туристических услуг


Зона приема и размещения гостей

РЕАЛИЗАЦИЯ ПРИНЦИПОВ НОТ

№	Образовательная программа*	Срок обучения до ФП "Профессионалитет"	Срок обучения после вступления в ФП "Профессионалитет"	Реализуется в базовой/сетевой ОО
1	38.01.02 Продавец, контролер-кассир	2 г. 10 мес.	*1 г. 10 мес.*	Базовая ОО
2	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	2 г. 10 мес.	2 г. 10 мес.	Сетевая ОО
3	38.02.04 Коммерция (по отраслям)	2 г. 10 мес.	2 г. 10 мес.	Сетевая ОО
4	38.02.06 Финансы	2 г. 10 мес.	2 г. 10 мес.	Сетевая ОО
5	38.02.08 Торговое дело	2 г. 10 мес.	2 г. 10 мес.	Сетевая ОО
6	43.01.09 Повар, кондитер	3 г. 10 мес.	*2 г. 10 мес.*	Базовая/сетевая ОО
7	43.02.15 Поварское и кондитерское дело	3 г. 10 мес.	3 г. 10 мес.	Базовая/сетевая ОО
8	43.02.16 Туризм и гостеприимство	2 г. 10 мес.	2 г. 10 мес.	Базовая/сетевая ОО
9	43.02.17 Технологии индустрии красоты	2 г. 10 мес.	2 г. 10 мес.	Базовая/сетевая ОО
10	19.01.18 Аппаратчик-оператор производства продуктов питания из растительного сырья	1 г. 10 мес.	1 г. 10 мес.	Базовая/сетевая ОО

* 2024/2025 учебный год

Опыт внедрения новой образовательной технологии и лучшие практики ее реализации:

- Конструирование образовательных программ «Профессионалитет» с учетом целевого запроса работодателей по направлениям подготовки: «Повар, кондитер», «Продавец, контролер-кассир»
- Разработка комплектов оценочных материалов для проведения демонстрационных экзаменов совместно с представителями опорных работодателей;
- Участие работодателей и представителей кластера в качестве экспертов демонстрационного экзамена.

ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ И ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Выполнение контрольных цифр приёма абитуриентов на программы «Профессионалитет» на базе 9 классов

на 29.11.2024 - **100%**





КУЗНЕЦОВА МАРИНА НИКОЛАЕВНА

ПОПУЛЯРИЗАЦИЯ И ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Мероприятия и их результаты по популяризации ФП «Профессионалитет» за 2024 год.

Единый день открытых дверей (апрель/октябрь)

- *Интерактивный онлайн-марафон*
- *Экскурсия для родителей и потенциальных абитуриентов по зонам в учебно-производственных мастерских*
- *Профессиональные пробы*
- *Экскурсии на площадки работодателей*
- *Презентация карьерной карты выпускника Амбассадорами*
- *Всероссийский классный час*
- *Мастер-классы от выпускников*
- *Проведение игры «Тамбовщина-горячие сердца»*
- *Профориентационная игра "Край мой Тамбовский!"*
- *Проведение туристической викторины «Край мой Тамбовский»*
- *Флешмоб от амбассадоров*

209 мероприятий
132 публикаций в социальных сетях
5992 участника
67 амбассадоров



Неделя без турникетов
(экскурсии и мастер-классы на площадках работодателей)

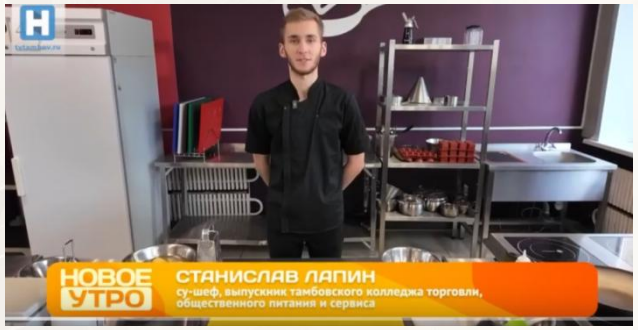
Проведение и участие в отраслевых мероприятиях
(конференции, открытые уроки, внеклассные мероприятия, мастер-классы на базе колледжа и на производственных площадках работодателя)

Проведение и участие в отраслевых мероприятиях
(конференции, открытые уроки, внеклассные мероприятия, мастер-классы на базе колледжа и на производственных площадках работодателя)

Всероссийская приемная кампания в кластерах ФП «Профессионалитет»

- Экскурсии для родителей и потенциальных абитуриентов
- Консультирование по вопросам поступления
- Репортажи, посты об этапах реализации ФП
- Выездная Приемная кампания
- Инфографика с промежуточными результатами приема
- Родительские собрание

329 мероприятий
229 публикаций в социальных сетях
5791 участника
58 амбассадоров



Профориентационные мероприятия

Рубрика «Профессия в дайджестах»

Деловые завтраки,
Региональный телеканал «Новый век»

Мероприятия Амбассадоров «Профессионалитета» в рамках приемной кампании *(видео-визитки профессий, видео-обращения для потенциальных абитуриентов, консультации по направлениям подготовки, репортажи)*

165 мероприятий
211 публикаций в социальных сетях
6733 участника
84 амбассадоров



ИТОГОВАЯ ЗАЩИТА ПРОГРАММЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ *КЛАСТЕРА «ГОСТЕПРИИМНАЯ ТАМБОВЩИНА»*

ГРИДНЕВА ГАЛИНА ВИТАЛЬЕВНА,
Президент Ассоциации развития туризма Тамбовской области,
Генеральный директор
ООО «Бюро путешествий и экскурсий «ДЖИНТУР»

ДЖИНТУР

АССОЦИАЦИЯ РАЗВИТИЯ ТУРИЗМА ТАМБОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ 2024

СОВМЕСТНАЯ РЕАЛИЗАЦИЯ ПЛАНОВ ПО РАЗВИТИЮ КЛАСТЕРА

Показатель	2025 г.	2026 г.	2027 г.
Кадровая потребность предприятия	20	25	30
Планы по заключению целевых договоров образовательного кластера	135	217	230





Меры поддержки студентов кластера предприятием-партнером в период обучения:

- ✓ выплата стипендий по целевым договорам;
- ✓ обеспечение учебной литературой;
- ✓ гарантии трудоустройства на предприятия опорных работодателей.

Мероприятия по трудоустройству студентов и выпускников образовательных организаций кластера:

- ✓ мониторинг по трудоустройству;
- ✓ стажировки и практико-ориентированные мероприятия;
- ✓ организация ярмарок вакансий;
- ✓ участие в проведении демонстрационных экзаменов

Предложения и меры по стимулированию работников кластера:

- ✓ организация туристических экскурсий;
- ✓ корпоративное обучение сотрудников;

Дополнительные вложения в развитие инфраструктуры кластера:

- ✓ материальная поддержка;
- ✓ софинонсирование

Мероприятия по включению наставников с предприятия в образовательный процесс в качестве преподавателей и мастеров производственного обучения по совместительству:

- ✓ участие в проектной деятельности
- ✓ трудоустройство по совместительству в образовательных организациях кластера